

Da cátedra en Tec GEMC

Renova visión gerencial

► Imparte conferencia

Henry Mintzberg
sobre dirección
de empresas

Leopoldo Ávalos

ATIZAPÁN.- Considerado como uno de “los gurús contemporáneo del management”, el académico canadiense Henry Mintzberg indicó que el modelo tradicional de pirámide en la gerencia de las empresas es obsoleto.

Según su visión, el ideal es un esquema orgánico similar a la estructura interna de las vacas, en donde el centro de dirección se encuentra interconectado con cada una de las partes de la empresa.

Así lo señaló este jueves en una conferencia impartida ante integrantes de la Escuela de Graduados en Administración y Dirección de Empresas del Tec de Monterrey en su campus Estado de México.

“La dirección está al centro, no afuera de los procesos.

“Al estar interconectada con cada área, la dirección podrá conocer los problemas y ejercer juicios para llevar adelante a la empresa”, indicó Mintzberg.

Sobre los empresarios en Latinoamérica explicó que tienen ventaja sobre sus homólogos estadounidenses.

“Aquí predominan los pequeños y medianos negocios, sus dueños están en contacto con cada área; el reto llega cuando crece y entonces se realiza un proceso de alejamiento como en los Estados Unidos.

“El reto es mantener esa comunicación con cada área y no caer en la organización gerencial tradicional”, señaló.

Añadió que la visión de los directivos de empresa sobre sus empleados debe cambiar, pues el concepto de “recursos humanos” debe ser traducido al de “seres humanos”.

Mintzberg aseguró que para que una dirección de empresas sea exitosa, los que se encargan de tomar decisiones deben guiarse más por sus juicios y no a partir de las cifras de los informes de productividad.

Conózcalo

Nombre: Henry Mintzberg

Nacionalidad: Canadiense

Edad: 69 años

Profesión: Académico

Actividades: Profesor de estudios empresariales titular de la cátedra Cleghorn de Estudios de Gestión en la Universidad de McGill en Montreal, Socio de la Royal Society de Canadá

Obras: Es autor de más de 140 artículos y de 13 libros, entre los que destacan 'Tracking Strategies', 'Strategie Bites Back', 'Managers not MBA's' y 'The Strategy Process'

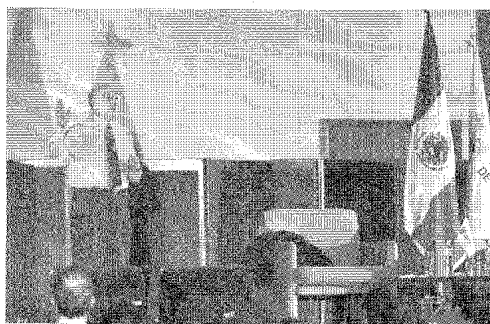
ASÍ LO DIJO

“Podemos ver que en la estructura de la vaca no hay ninguna jerarquía disfuncional. Cada órgano trabaja naturalmente con los demás para lograr un perfecto equilibrio”

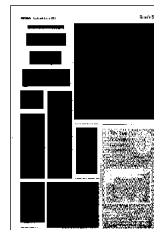
Henry Mintzberg

Académico canadiense

leopoldo.avalos2@reforma.com



► En 1997 el autor fue condecorado con la Orden Oficial de Canadá.





Victor Zubietta

➤ El profesor es reconocido mundialmente por el cambio en la concepción de la dirección empresarial.